

6. Personalstruktur im Geschäftsjahr 2024

Es sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Caritasverbandes Leverkusen e. V., die den Dienst am Menschen tun. Geleitet von christlicher Nächstenliebe setzen sich unsere Mitarbeitenden bedingungslos für die Würde jedes Menschen ein.

Zum Stichtag 31.12.2024 waren 507 Mitarbeitende beschäftigt, davon 120 Mitarbeitende in Vollzeit und 355 in Teilzeit, sowie 22 Auszubildende, 5 Freiwilligendienstleistende und 5 Praktikanten/-innen. Unter Berücksichtigung der tatsächlichen VK-Werte für Auszubildende, Praktikanten und Freiwilligendienstleistende sowie unter Einbezug von Mitarbeitern ohne Bezüge (EU-Rentenbezug, Elternzeit, Beschäftigungsverbot oder einer längerfristigen Erkrankung) ergibt sich ein Wert von 352,76 VK.

Die Krank-Ausfallquote (kurzfristig) hat sich gesamtbetrachtend im Vergleich zum Vorjahr auf 6 % erhöht (2023: 4 %).

Im Gesamtverband liegt die durchschnittliche Betriebszugehörigkeit bei 8,05 Jahren. Die Altersstruktur des Verbandes zeigt, dass 64 % der Mitarbeitenden älter als 40 Jahre alt ist. Der Anteil der 56 bis 60jährigen beträgt 82 Mitarbeitende, die in den nächsten 10 Jahren altersbedingt ausscheiden werden.

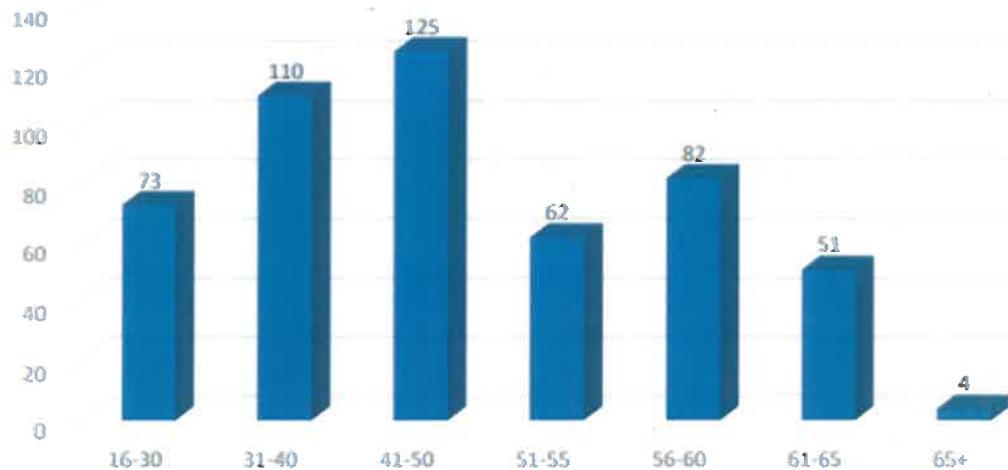


Abb.: Altersstruktur der Mitarbeitenden im Caritasverband Leverkusen e. V.

Die größte Anzahl an Mitarbeitenden mit 50 % ist römisch-katholisch, gefolgt mit 29 % von den Mitarbeitenden, die entweder konfessionslos sind oder einer anderen Religionsgemeinschaft angehören. 21 % der Mitarbeitenden sind evangelisch. Im Vergleich zum Vorjahr 2023 ist der Prozentsatz der römisch-katholischen sowie der evangelischen Mitarbeitenden gesunken und der der sonstigen Mitarbeitenden entsprechend gestiegen.

Fachdienste und Einrichtungen	ev	rk	sonstige	Gesamt
FD Kinder, Jugend und Familie	28	78	25	131
FD Begleitung und Wohnen im Alter	55	110	71	236
FD Behinderung und Sucht	2	5	11	18
FD Integration und Migration	3	14	9	26
FD Soziale und berufliche Integration	13	32	20	65
Geschäftsstelle	7	16	8	31
Gesamtergebnis	108	255	144	507

Abb.: Religionszugehörigkeit nach Fachdiensten im Caritasverband Leverkusen e. V.

Die Geschlechterverteilung unterliegt einer marginalen Veränderung zum Vorjahr. Zum Stichtag 31.12.2024 sind 83 % weibliche und 17 % männliche Beschäftigte im Verband tätig.

Die Fachkraftquote über den gesamten Caritasverband Leverkusen e. V. liegt bei 50 %. Fachkräfte sind alle Mitarbeitende, die eine Ausbildung oder einen höheren Abschluss haben, der im Einsatzbereich (ohne 43c/87b-Kräfte sowie 1-jährig Ausgebildete) gefordert ist.

Gegenüber der Wirtschaftsplanung 2024 reduzieren sich die Personalkosten um rd. 894 T€ auf 20.932 T€ bei geringeren VK-Werten (-22,98) gegenüber der Planzahl.