



Für pflegende Angehörige bieten wir zusätzlich:

- Bevorzugte Aufnahme in die Versorgung durch den ambulanten Pflegedienst des Caritasverbandes bzw. Vermittlung eines Pflegedienstes
- Kurzzeitpflegeplätze bzw. bevorzugte Heimaufnahme im Wohnpark Bürgerbusch oder Altenzentrum St. Elisabeth
- Unbezahlte Freistellung von 10 Tagen im Jahr für die Organisation oder Übernahme von Pflegeaufgaben (nach § 2 Pflegezeitgesetz)
- Möglichkeit der längerfristigen unbezahlten Freistellung
- Vorübergehende Arbeitszeitreduzierung
- Regelmäßige Beratung und Schulung aus den verbandseigenen Fachabteilungen
- Sprechstunde zur individuellen Beratung jeden zweiten Dienstag im Monat bei den Kolleginnen der Ambulanten Dienste (im Clara-Fey Haus in Schlebusch, bitte um telefonische Voranmeldung 0214/855 42 512).

Zentrale Koordinierungsstelle Beruf und Familie:

Caritasverband Leverkusen e.V. - Geschäftsstelle
Stabsstelle soziale und pädagogische Dienste
Gundula Uflacker
0214 855 42 525
gundula.uflacker@caritas-leverkusen.de

Sie haben darüber hinaus jederzeit die Möglichkeit, sich vertrauensvoll an ihren direkten Vorgesetzten oder die einzelnen Fachabteilungen zu wenden.



Familie und Beruf vereinbaren





Für Mitarbeitende mit familiären Verpflichtungen bieten wir:

- Bei Bedarf besondere Beurlaubungsregelungen
- Heimarbeitsplatz, wenn der Arbeitsinhalt dies zulässt, nach individueller Absprache
- Individuelle Arbeitszeitmodelle mit flexiblen Arbeitszeiten, wenn Arbeitsplatz und –inhalt dies zulassen.
- Familienbewusste Arbeitszeiten
- Verlässliche Teilzeitarbeit mit verbindlicher Dienstplanung
- Unbezahlte Freistellung bei kurzfristiger Krankheit des Kindes oder eines zu pflegenden Angehörigen
- Nach Möglichkeit Besprechungszeiten in Zeiten, wo Betreuung am ehesten gewährleistet sein kann
- Flexible Pausenregelung (nur in Absprache mit dem Vorgesetzten)
- Möglichkeit von Teildiensten
- Prioritäten in der Urlaubsplanung
- Vertrauensarbeitszeit (wenn der Arbeitsinhalt dies zulässt und nach individueller Absprache mit dem Vorgesetzten)



Für Eltern bieten wir zusätzlich:

- Notfallkinderbetreuung bzw. bevorzugte Aufnahme in einer der verbandseigenen Tageseinrichtungen für Kinder
- Betriebliche Kindertagespflege (in konkreter Planung)
- Ferienbetreuung bzw. Ferienangebot für Mitarbeiterkinder
- Möglichkeit der individuellen Verlängerung der Elternzeit
- Nach Absprache Mitnahme von Kindern bei notfallmäßigem Betreuungseingpass und wenn der Arbeitsplatz es zulässt
- Finanzielle Unterstützung (Geburtsbeihilfe, je nach Tarifwerk Kinderzuschlag)
- Teilzeitarbeit/Vertretungseinsätze/Fortbildung während der Elternzeit

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
wir freuen uns, dass Sie als Mitarbeitende Teil des Caritasverbandes Leverkusen sind und mit Ihren Kompetenzen und Engagement die soziale Wirklichkeit in Leverkusen mitgestalten.

Uns ist es besonders wichtig, dass Sie zur richtigen Zeit am richtigen Ort sind und Ihre berufliche Tätigkeit in unserem Verband mit Ihren Anliegen in der Familie gut vereinbaren können. Wir sind bemüht, individuelle Lösungen zu finden, in denen sowohl die verbandlichen als auch Ihre familiären Bedürfnisse ihren Platz haben.

Hierfür haben wir verschiedene Maßnahmen entwickelt, die wir in diesem Falblatt zu Ihrer Information zusammengestellt haben.

Wenn Sie Unterstützung benötigen oder Fragen haben, wenden Sie sich vertrauensvoll an unsere zentrale Koordinierungsstelle, Frau Uflacker. Selbstverständlich werden auch Ihre direkten Vorgesetzten Ihnen mit Rat und Tat zur Seite stehen.

Wolfgang Klein
Caritasdirektor